

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ

Магістр

Факультет: Будівельний



«Затверджую»

Голова приймальної комісії  
Ректор

П. М. Куліков

**ПРОГРАМА**

вступного фахового випробування  
для вступу на навчання для отримання  
другого ступеня вищої освіти магістр зі спеціальності  
**051 «Економіка»**  
спеціалізації «Економіка підприємства»

Затверджено на засіданні  
приймальної комісії,  
протокол № \_\_\_\_\_  
від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 р.

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програму фахових випробувань зі спеціальності 051 «Економіка» розроблено на основі освітньо-професійної програми підготовки бакалавра, галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» згідно таблиці відповідностей Переліку напрямів, за якими здійснювалася підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра (Перелік 1), Переліку спеціальностей, за якими здійснювалася підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за освітньо-кваліфікаційними рівнями спеціаліста і магістра (Перелік 2), та Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 (Перелік 2015).

Програма визначає перелік питань, обсяг, складові та технологію оцінювання знань абітурієнтів під час вступу на навчання для здобуття ступеня магістра за спеціальністю 051 «Економіка».

Мета фахових випробувань – перевірка теоретичної та практичної підготовки абітурієнтів на базі здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» і відбору серед абітурієнтів з метою навчання для здобуття ступеня магістра за спеціальністю 051 «Економіка».

Вступні випробування проводяться фаховою атестаційною комісією для осіб, які мають диплом за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра і вступають на спеціальність «Економіка».

Вступні випробування проводяться за основними дисциплінами навчального плану підготовки фахівців на базі здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» – **«Економіка підприємства», «Економіка праці і соціально-трудова відносина», «Фінанси, Гроші та кредит», «Мікроекономіка», «Обґрунтування господарських рішень і оцінювання ризиків».**

Магістр спеціальності «Економіка» отримує: теоретичні та практичні знання з організації економічного процесу, оцінки активів та бізнесу з метою страхування, оподаткування, кредитування тощо; професійну підготовку з економіки будівництва, кошторисної справи; глибоку ерудицію, загальну і професійну культуру прийняття управлінських рішень в галузі будівництва; здатність самостійно здійснювати підготовку завдань і розробляти організаційно-економічні рішення, враховуючи чинник невизначеності; здатність розробляти стратегії поведінки економічних агентів на різних ринках; оволодіє сучасними уявленнями про стратегічне управління, планування ділового розвитку та антикризове управління будівельним підприємством; знання методів економічного та проектного управління; знання з проведення економічного та фінансового аналізу об'єкта проектування, ідентифікації ризиків, що супроводжують функціонування проекту; знання, які необхідні для надання консультаційних послуг з економіки будівництва, проектною діяльністю, інвестиційною діяльністю, проектного фінансування; навички застосування сучасних програмних продуктів з кошторисної справи, бухгалтерського обліку та управління будівельним підприємством; здатність обґрунтовувати актуальність, теоретичну і практичну значущість наукового дослідження; здатність готувати аналітичні матеріали для оцінювання заходів у сфері економічної політики та ухвалення стратегічних рішень на макро- і мікрорівні; здатність проводити самостійні дослідження та надавати результати науковому співтовариству у вигляді статті або доповіді.

Магістр спеціальності «Економіки» може займати посади керівників підприємств, об'єднань і підприємств будівельної галузі та інших сфер національної економіки; провідних фахівців-економістів та начальників економіко-аналітичних, обліково-економічних відділів, фахівців економічних відділів, служб і секторів усіх без винятку підприємницьких та державних організацій і підприємств; економічних радників, консультантів, помічників-референтів, менеджерів підприємницьких проектів і програм, наукових співробітників, викладачів економічних дисциплін вищих та середніх спеціальних закладів, факультетів і курсів підвищення кваліфікації економічних кадрів, лаборантів кафедр економічних факультетів вищих навчальних закладів; працівників сфер господарювання, характер діяльності яких пов'язаний з підприємництвом, бізнесом, підприємницькими проектами і програмами.

## **2. ЗМІСТ ПРОГРАМИ ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ**

### **2.1. ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА**

#### **Підприємство як суб'єкт господарювання.**

Поняття і цілі функціонування підприємства. Підприємство, його види та об'єднання підприємств. Створення підприємства та правові основи його діяльності. Виробничий процес та формування структури підприємства. Підприємницькі договори (контракти, угоди). Структура договорів підряду, порядок їх укладання. Договірні відносини в будівництві.

#### **Економічні ресурси підприємства.**

Засоби виробництва та засоби праці, аналіз, планування, відтворення, оцінка ефективності використання. Трудові ресурси підприємства, їх склад, порядок планування. Продуктивність та ефективність праці, показники, що їх характеризують. Форми та системи оплати праці. Фонд заробітної платні, його склад, порядок визначення. Витрати на утримання робітників, джерела їх покриття. Науково-технічний прогрес як основа розвитку та інтенсифікації виробництва.

#### **Нематеріальні ресурси та активи.**

Поняття і види нематеріальних ресурсів підприємства, їх вплив на конкурентоспроможність його продукції. Характеристика об'єктів промислової власності: винаходів, промислових зразків, корисних моделей, товарних знаків і знаків обслуговування. Охорона та реалізація прав власності. Шляхи реалізації прав власності на нематеріальні ресурси. Вартісна оцінка та строки спрацювання (зношення) нематеріальних активів.

#### **Основні засоби будівельних підприємств.**

Поняття, класифікація і структура основних засобів. Активна та пасивна частини. Форми та джерела відтворення основних засобів. Основні виробничі та невиробничі фонди. Методи оцінки основних виробничих фондів. Фізичний і моральний знос. Амортизація. Методи розрахунку амортизаційних відрахувань відповідно до чинного законодавства України: прямолінійний; прискорена амортизація; зменшення залишкової вартості; прискореного зменшення залишкової вартості; кумулятивний. Економічні показники використання основних засобів. Фондовіддача, фондомісткість, фондоозброєність праці, механоозброєність праці. Лізинг, стан і перспективи його використання будівельними підприємствами.

#### **Оборотні кошти будівельних підприємств.**

Поняття, склад і джерела утворення оборотних коштів. Схема кругообігу оборотних коштів. Власні та позикові кошти. Оборотні виробничі фонди та фонди обігу. Визначення мінімально необхідного розміру оборотних коштів (нормування оборотних коштів у створення виробничих запасів та незавершеного виробництва). Ефективність використання оборотних коштів. Економічні показники використання. Коефіцієнт оборотності, тривалість одного обороту. Економічне значення прискорення оборотності оборотних коштів. Основні недоліки та шляхи підвищення ефективності використання оборотних фондів.

#### **Поточні витрати підприємства.**

Загальна характеристика витрат та поточних витрат підприємства. Класифікація поточних витрат будівельного підприємства. Собівартість продукції та її види. Формування собівартості будівельних робіт. Механізм та особливості калькулювання вартості продукції будівельних підприємств. Методика планування поточних витрат підприємства. Обґрунтування кошторису витрат за елементами витрат.

#### **Доходи підприємства та джерела їх формування.**

Прибуток як основний показник фінансових результатів діяльності. Рентабельність. Механізм утворення та розподілу прибутку. Оцінка ефективності діяльності підприємств, його конкурентоспроможності, шляхи та резерви їх підвищення.

#### **Регулювання, прогнозування і планування діяльності підприємства.**

Прогнозування як наукове обґрунтування можливого стану суб'єктів господарювання, а також альтернативних шляхів і строків досягнення цього стану. Принципові основи планування. Система планів підприємства. Методи планування діяльності та розвитку підприємства. Бізнес-планування: сутність і призначення. Типовий зміст і методика розробки окремих розділів бізнес-плану. Необхідність, методи й принципи державного економічного регулювання діяльності окремих суб'єктів господарювання.

#### **Інвестиції та капітальні вкладення.**

Економічна експертиза інвестицій (капітальних вкладень). Поняття капітальних вкладень як

одної із форм інвестицій. Технологічна, галузева, регіональна та відтворювальна структура капітальних вкладень. Капітальні вкладення у виробничу та невиробничу сфери. Структура капітальних вкладень за джерелами фінансування, формами власності та видами економічної діяльності. Державне регулювання та саморегулювання в області будівельної діяльності в Україні. Задачі та методи економічної експертизи інвестицій (капітальних вкладень). Прості методи: термін окупності, середня ставка доходу. Методи дисконтування грошових потоків: NPV (чистої теперішньої вартості); PI (індексу прибутковості); IRR (внутрішньої норми ефективності); To (терміну окупності). Поняття та обґрунтування норм дисконтування. Порівняльна ефективність капітальних вкладень. Зіставлення різних у часі одноразових та поточних витрат. Інтегральний розрахунок порівняльної ефективності. Визначення економічного ефекту від скорочення терміну та незавершеного будівництва.

#### **Ціноутворення у будівництві та кошторисна справа.**

Державні будівельні норми України ДСТУ БД.1.1-1:2013 “Правила визначення вартості будівництва”. Основні завдання кошторисного нормування і ціноутворення в будівництві. Види кошторисних нормативів. Порядок розроблення, узгодження та затвердження кошторисних нормативів. Правила складання інвесторської кошторисної документації. Елементи будівництва. Види інвесторської кошторисної документації. Порядок складання локальних та об’єктних кошторисів. Прямі витрати. Загальновиробничі витрати. Кошторисна трудомісткість. Кошторисна заробітна плата. Порядок складання локальних та об’єктних кошторисних розрахунків. Відомості ресурсів до локальних та об’єктних кошторисів. Порядок складання зведених кошторисних розрахунків вартості будівництва та зведення витрат. Кошторисний прибуток. Адміністративні витрати підрядних будівельно-монтажних підприємств. Урахування ризику всіх учасників будівництва. Договірна ціна. Правила визначення вартості будівництва на основі тендерів. Комерційні та державні тендери – головні відмінності.

#### **Економічна безпека та антикризова діяльність підприємства.**

Характеристика економічної безпеки суб’єкта господарювання. Класифікація видів економічної безпеки. Способи оцінки економічної безпеки підприємства. Основні групи чинників, що формують відповідний рівень економічної безпеки підприємства. Необхідні заходи й шляхи реалізації стратегії досягнення незалежної економічної безпеки конкретного суб’єкта господарювання.

#### **Реструктуризація й санація підприємств.**

Сутнісна характеристика й можливі реструктуризації підприємства. Розробка й здійснення програми (бізнес-плану) реструктуризації підприємства. Вітчизняний і зарубіжний досвід реструктуризації суб’єктів господарювання. Суть механізму санації (фінансово-економічного оздоровлення) та її цілей. Програма санаційних заходів фінансово-економічного характеру. Практика й ефективність суб’єктів господарювання в Україні.

#### **Банкрутство й ліквідація підприємств.**

Сутнісна характеристика банкрутства підприємства. Причини й симптоми банкрутства підприємства, класифікація чинників, що призводять до банкрутства. Основні положення Закону України “Про банкрутство”. Процес ліквідації (припинення діяльності) збанкрутілого суб’єкта господарювання. Комплекс організаційно-економічних заходів і допустима тривалість процесу ліквідації підприємства-банкрута.

#### **Література для підготовки**

##### **Законодавчі та нормативно-правові акти:**

1. Податковий кодекс України. Із змінами і доповненнями, внесеними Законами України. (Редакція станом на 01.01.2017). [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua>. – *чинний*.
2. Державні будівельні норми. ДСТУ Б Д.1.1 – 1: 2013 Правила визначення вартості будівництва. Київ., Мінрегіонбуд України., 2013 р. - *чинний*.
3. ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» - *чинний*.
4. ДСТУ-Н Б Д.1.1-3:2013 «Настанова щодо визначення загальновиробничих і адміністративних витрат та прибутку у вартості будівництва» - *чинний*.
5. ДСТУ-Н Б Д.1.1-4:2013 «Настанова щодо визначення вартості експлуатації будівельних машин та механізмів у вартості будівництва» - *чинний*.
6. ДСТУ-Н Б Д.1.1-5:2013 «Настанова щодо визначення розміру коштів на титульні тимчасові

- будівлі та споруди і інші витрати у вартості будівництва» - *чинний*.
7. ДСТУ-Н Б Д.1.1-6:2013 «Настанова щодо розроблення ресурсних елементних кошторисних норм на будівельні роботи» - *чинний*.
  8. ДСТУ Б Д.1.1-7:2013 «Правила визначення вартості проектно-вишукувальних робіт та експертизи проектно-документації на будівництво»
  9. ДСТУ-Н Б Д.1.1-9:2013 «Настанова щодо визначення вартості та трудомісткості робіт з перевезення будівельних вантажів власним автомобільним транспортом будівельних організацій при складанні договірної ціни та проведенні взаєморозрахунків за обсяги виконаних робіт» - *чинний*.

*Навчально-методична література:*

10. *Бойчик І. М.* Економіка підприємства : навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації. Третє видання, випр. і доп. / І. М. Бойчик, П. С. Харів., М. І. Холчан, Ю. В. Піча. – К. : Каравела, 2010. – 328 с.
11. *Гойко А.Ф., Измайлова К.В., Куліков П.М.* Економіка будівництва За заг. ред. П.М.Кулікова. Навчальний посібник із грифом Міносвіти України. К.КНУБА. 2014.
12. *Гойко А.Ф., Измайлова К.В., Гриценко О.С., Запечна Ю.О., Ю.О., Беленкова О.Ю., Цифра Т.Ю.* Складання кошторисної документації за допомогою укрупнених показників: Навчальний посібник. К.: КНУБА, 2014. – 140 с.
13. *Економіка підприємства: навчальний посібник / Л.О.Болтянська, Л.О.Андрєєва, О.І. Лисак.* – Херсон: ОЛДІ-ПЛЮС, 2015. – 668 с.
14. *Лівінський О.М., Курок О.І., Єсипенко А.Д., Перунок О.М., Чорнолат І.О.* Економіка будівництва: навч. Посібник.-К.:2015,с.209.
15. *Федоренко В.Г., Воронкова Т.Є., Рижаківа Г.М., Стеценко С.П.* Інвестиційно-інноваційний розвиток в контексті економічної безпеки підприємства. Монографія. ДКС центр, Київ, 2015.-350с.

## **2.2. ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

### **Економіка праці та соціально-трудові відносини" як навчальна дисципліна та напрям наукових досліджень.**

Праця та соціально-трудові відносини як предмет вивчення та наукового дослідження. Мета, завдання, об'єкт, предмет, методологія й інформаційна база вивчення дисципліни "Економіка праці та соціально-трудові відносини". Соціально-трудовий напрям розвитку економічної думки в Україні і в світі. Основні етапи становлення економіки праці як науки. Актуальні проблеми сучасних соціально-трудових відносин.

### **Праця як сфера життя людини та провідна компонента економічної діяльності.**

Соціально-економічна сутність праці та її соціально-економічні характеристики. Зміст та характер праці, їх трансформація в сучасних умовах. Роль праці у розвитку людини і суспільства. Праця і науково-технічний прогрес. Гуманізація праці. Інтелектуалізація праці – визначальна ознака постіндустріального суспільства. Види праці та їх особливості. Опис роботи, згідно з міжнародною практикою. Посадова інструкція як альтернативний варіант опису роботи. Аналіз роботи. Методи збору даних для аналізу роботи. Дані, що враховуються при проведенні аналізу роботи. Сутність, завдання та складові управління працею. Особливості управління працею за функціями та управління працею за цілями і результатами.

### **Система соціально-трудових відносин та їх регулювання**

Сутність соціально-трудових відносин. Загальна характеристика соціально-трудових відносин як системи. Компоненти соціально-трудової сфери. Місце соціально-трудових відносин у системі відносин ринкової економіки. Сторони і суб'єкти соціально-трудових відносин. Види, типи і рівні соціально-трудових відносин. Моделі соціально-трудових відносин у світовій практиці. Взаємодія і співробітництво сторін, суб'єктів і органів, що представляють інтереси держави, роботодавців і найманих працівників як основа механізму функціонування системи соціально-трудових відносин. Держава в системі соціально-трудових відносин. Роботодавці та їх об'єднання як сторона і суб'єкти соціально-трудових відносин у сфері праці. Наймані працівники та їх представницькі органи в системі соціально-трудових відносин. Система заходів громадського і державного регулювання соціально-трудових відносин. Нормативно-правові акти в механізмі регулювання соціально-трудових відносин. Міжнародно-правове регулювання соціально-трудових відносин. Соціально-

льне партнерство: сутність, значення, форми. Колективні договори та угоди як форми узгодження інтересів соціальних партнерів. Пріоритетні напрями колективно-договірної регулювання відносин у сфері праці: забезпечення ефективної зайнятості, регулювання оплати праці, організація і охорона праці, розвиток персоналу. Виробнича демократія як складова соціального партнерства. Нові виклики та тенденції розвитку соціального партнерства. Міжнародна організація праці та її роль у регулюванні соціально-трудових відносин у світі.

#### **Ринок праці. Соціально-трудові відносини зайнятості.**

Поняття, основні складові та функції ринку праці. Механізм саморегулювання та функціонування ринку праці, його кон'юнктура та особливості. Взаємодія попиту та пропонування на ринку праці. Інфраструктура ринку праці. Сегментація та гнучкість ринку праці. Соціально-економічна сутність, форми і види зайнятості. Безробіття як соціально-економічне явище. Показники зайнятості та безробіття населення. Сучасний стан ринку праці в Україні. Державне й договірне регулювання відносин зайнятості в Україні. Соціальний захист громадян від безробіття. Зарубіжний досвід регулювання зайнятості.

#### **Трудовий потенціал. Людський капітал.**

Особливості соціально-економічних категорій, які характеризують людські ресурси суспільства. Відтворення населення і його характеристики. Трудові ресурси як соціально-економічна і статистична категорія. Економічна активність населення. Відтворення трудових ресурсів. Якість робочої сили і конкурентоспроможність працівника. Трудовий потенціал суспільства. Стратегічні завдання збереження і розвитку трудового потенціалу. Концепція людського капіталу. Сутність та специфіка людського капіталу. Інвестиції в людський капітал. Оцінка ефективності інвестування в людський капітал. Значення теорії людського капіталу для сучасного соціально-економічного розвитку. Індекс людського розвитку: методологія визначення, призначення, сфера використання.

#### **Трудова діяльність: кількісні та якісні характеристики.**

Основні кількісні та якісні характеристики праці. Важкість праці: сутність, показники та методичні засади визначення. Напруженість праці: сутність, чинники та методичні засади визначення. Інтенсивність праці: сутність, види, фактори, способи підвищення, взаємозв'язок з іншими економічними показниками, методи визначення. Якість праці: сутність, підходи до визначення, рівні, способи підвищення. Ефективність праці: концептуальні підходи до визначення поняття та рівня.

#### **Продуктивність праці.**

Сутність ефективності та продуктивності праці. Соціальне та економічне значення її підвищення. Показники і методи вимірювання продуктивності праці. Основні фактори та умови зростання продуктивності праці, їх класифікація. Резерви підвищення продуктивності праці та їх класифікація. Методи виявлення і практичної реалізації резервів. Економічне обґрунтування заходів щодо використання резервів зростання продуктивності праці. Програми управління продуктивністю праці.

#### **Організація, нормування та раціоналізація праці.**

Сутність, зміст і завдання організації праці. Основні складові процесу організації праці на підприємстві. Атестація робочих місць. Комплексний аналіз організації праці на підприємстві. Оцінка соціально-економічної ефективності заходів щодо вдосконалення організації праці. Сутність і зміст раціоналізації трудових процесів. Аналіз трудових процесів. Нормування праці як основа раціоналізації трудових процесів. Упровадження трудового процесу.

#### **Оплата праці.**

Винагорода за працю. Вартість і ціна робочої сили. Види та форми ціни робочої сили. Витрати на робочу силу. Види винагороди за працю. Заробітна плата: сутність і функції. Зміст організації праці. Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати. Ринкова кон'юнктура як регулятор заробітної плати. Державне та договірне регулювання заробітної плати. Тарифне нормування заробітної плати. Підходи до проектування основної заробітної плати. Системи оплати праці. Організація преміювання персоналу. Доплати і надбавки.

#### **Планування та аналіз трудових показників.**

Зміст і завдання планування й аналізу трудових показників. Система трудових показників у складі бізнес-плану та тактичного плану діяльності підприємства. Планування та аналіз продуктивності праці. Сутність і сфера застосування методів планування продуктивності праці. Планування та аналіз трудомісткості виробничої програми. Планування та аналіз використання робочого часу. Баланс робочого часу. Резерви поліпшення використання робочого часу. Планування та ана-

