



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА**

**«Менеджмент організацій та адміністрування»**

**другого (магістерського) рівня вищої освіти**

**за спеціальністю 073 «Менеджмент»**

**галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**

**Кваліфікація: магістр, менеджер (управитель)**

**«ЗАТВЕРДЖЕНО»**

Вченою радою Київського національного  
університету будівництва і архітектури  
Протокол № 20 від 8.02.2019 р.

Освітньо-професійна програма  
вводиться в дію з 1 липня 2019 р.

Голова Вченої ради

\_\_\_\_\_ П.М. Куліков  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 р.

Київ – 2019

## ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

освітньо-професійної програми  
підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні  
за спеціальністю 073 «Менеджмент»  
спеціалізації «Менеджмент організацій та адміністрування»

### 1. Методична комісія спеціальності 073 «Менеджмент»

Протокол № 4 від 13 грудня 2018 р.

Голова комісії \_\_\_\_\_ Д.О. Приходько

### 2. Вчена рада будівельного факультету

Протокол № 4 від 13 грудня 2018 р.

Голова Вченої ради \_\_\_\_\_ Г.М. Іванченко

### 3. Навчально-методичний відділ (НМВ)

Начальник НМВ \_\_\_\_\_ І.О. Склярів

«  » \_\_\_\_\_ 2019 р.

4. Перший проректор \_\_\_\_\_ Д.О.Чернишев

«  » \_\_\_\_\_ 2019 р.

## ПЕРЕДМОВА

Керуючись підпунктом 17 частини першої статті 1 та відповідно до пункту 5 статті 13 Закону України «Про вищу освіту» вчена рада Київського національного університету будівництва і архітектури затвердила освітньо - професійну програму (ОПП) для підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні за спеціальністю 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент організацій і адміністрування», яка містить обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти; перелік компетентностей випускника; нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання; форми атестації здобувачів вищої освіти; вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

ОПП розроблено науково-методичною комісією спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент організацій і адміністрування» у складі:

1. Іванченко Г.М. – Голова методичної комісії будівельного факультету, професор кафедри будівельної механіки, декан будівельного факультету д.т.н., професор;

2. Шпакова Г.В. – Заступник Голови методичної комісії будівельного факультету, доцент кафедри технології будівельного виробництва, к.т.н., доцент;

3. Приходько Д.О. – голова методичної комісії спеціальності 073 «Менеджмент», доцент кафедри менеджменту в будівництві, к.т.н., доцент;

4. Горбач М.В. – член методичної комісії спеціальності 073 «Менеджмент», доцент кафедри менеджменту в будівництві, к.т.н.

5. Рижаківа Г.М. – завідувач кафедри менеджменту в будівництві КНУБА, д.е.н., професор;

6. Поколенко В.О. - професор кафедри менеджменту в будівництві КНУБА, д.т.н., професор.

**1. Профіль освітньої-професійної програми**  
**«Менеджмент організацій і адміністрування»**  
**зі спеціальності 073 «Менеджмент»**

<b>1 - Загальна інформація</b>	
<b>Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу</b>	Київський національний університет будівництва і архітектури
<b>Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу</b>	Магістр. Магістр, менеджер (управитель)
<b>Офіційна назва освітньо-професійної програми</b>	Менеджмент організацій і адміністрування
<b>Тип диплому та обсяг освітньої програми</b>	Диплом бакалавра одиничний, 240 кредитів, термін навчання 3 роки 10 місяців. Для здобуття ступеня бакалавра на основі ступеня молодшого бакалавра ЗВО має право скорочувати обсяг освітньої програми.
<b>Наявність акредитації</b>	Сертифікат про акредитацію серія Серія НД № 1193592 діє до 1 липня 2023 року
<b>Цикл/рівень</b>	НПК України – 7 рівень; FQ-EHEA – другий цикл; EQF-LLL – 7 рівень
<b>Передумови</b>	Диплом бакалавра. Умови вступу визначаються «Правилами прийому до Київського національного університету будівництва і архітектури», затвердженими вченою радою.
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Термін дії освітньої програми</b>	<b>5 років (з дня акредитації до наступного оновлення ОП)</b>
<b>Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми</b>	<a href="http://www.knuba.edu.ua">www.knuba.edu.ua</a>
<b>2 - Мета освітньої програми</b>	
Підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі у сфері управління організаціями та їх підрозділами на засадах оволодіння системою компетентностей, спрямованих на здійснення науково-дослідницької та інноваційної діяльності.	
<b>3 - Характеристика освітньо-професійної програми</b>	
<b>Предметна область (галузь спеціальність, спеціалізація (за наявності))</b>	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»; спеціальності 073 «Менеджмент»; спеціалізації «Менеджмент організацій і адміністрування».
<b>Орієнтація освітньої програми</b>	Освітньо-професійна програма підготовки магістра. Структура програми передбачає оволодіння фундаментальними знаннями в сфері управління, організації, аналітиці та адмініструванні сучасних підприємств, прибуткових та неприбуткових організацій і установ.

<p><b>Основний фокус освітньої програми та спеціалізації</b></p>	<p>Об'єктами вивчення в менеджменті є управління організаціями та їх підрозділами за невизначеності умов і вимог.</p> <p>Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління організаціями на засадах оволодіння системою компетентностей.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: інноваційні концепції та системи менеджменту; функції, методи, технології управління організаціями та їх підрозділами; методологія наукових досліджень.</p> <p>Методи, методики, технології та інструменти: загальнонаукові та специфічні методи дослідження; методи та інструменти наукового дослідження у сфері менеджменту; методики, технології та інструменти менеджменту (стратегічне управління, управління змінами, проектне управління, управління знаннями, корпоративне управління, тощо); інформаційно-комунікаційні технології управління організаціями та їх підрозділами.</p> <p>Загальний: акцент на формування комплексу знань, умінь та навичок в галузі управління та адміністрування. Спеціальний: навчання розв'язувати складні спеціалізовані завдання на основі проведення досліджень та здійснення інновацій в умовах невизначеності та складності бізнес-середовища діяльності організацій з глибоким використанням управлінських процедур</p>
<p><b>Особливості програми</b></p>	<p>Програма націлена на отримання студентами необхідного обсягу знань та практичних навичок необхідних фахівцям сфери управління в сучасних умовах господарювання.</p>
<p><b>4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</b></p>	
<p><b>Придатність до працевлаштування</b></p>	<p>Робочі місця в державному та приватному секторах у різних сферах діяльності, зокрема: працевлаштування на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), в яких випускники працюють у якості керівників первинного рівня управління або виконавців різноманітних служб апарату управління; органи державного та муніципального управління; структури, в яких випускники є підприємцями, що створюють та розвивають власну справу.</p> <p>Випускники можуть працювати на посадах: керівники та головні фахівці виробничих підрозділів підприємств; начальники виробничих дільниць; керівники основних підрозділів організації; керівники підрозділів маркетингу; керівники фінансових, бухгалтерських, економічних та адміністративних підрозділів; керівники підрозділів матеріально-технічного постачання; менеджери з</p>

дослідження ринку та вивчення суспільної думки; менеджери з підбору, забезпечення та використання. Згідно з Національним класифікатором України: класифікатор професій (ДК003:2010) та International Standart Classification of Occupations 2008 (ISCO-08) випускники спеціальності 073 «Менеджмент» можуть працювати на посадах:

2 Професіонали:

2310 Викладачі вищих навчальних закладів:

2310.1 професори та доценти;

2310.2 асистент, викладач вищого навчального закладу.

24 Інші професіонали:

244 Професіонали в галузі економіки, соціологій, географії:

2441 Професіонали в галузі економіки;

2441.1 Наукові співробітники;

2441.2 Економісти.

25368 Економіст з планування;

25377 Економіст з фінансової роботи.

2447.2 Професіонали з управління проектами та програмами.

Менеджмент та адміністрування

12 Керівники підприємств, установ та організацій

122 керівники виробничих та інших основних підрозділів:

1222 Керівники виробничих підрозділів у промисловості;

1223 керівники виробничих підрозділів у будівництві;

1229 Керівники інших основних підрозділів;

123 Керівники функціональних підрозділів:

1231 Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів;

1232 Керівники підрозділів кадрів і соціально-трудова відносин;

1233 керівники підрозділу маркетингу;

1235 Керівники підрозділів матеріально-технічного постачання;

13 керівники малих підприємств без апарату управління:

1313 керівники малих підприємств без апарату управління в будівництві;

14 Менеджери (управителі) підприємств, установ та організацій та їх підрозділів:

144 Менеджери (управителі) у будівництві;

1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління;

1476 Менеджери (управителі) з архітектури та будівництва, технічного контролю, аналізу та реклами;

1477 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу

1477.1 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу

149 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності

1491 Менеджери (управителі) у житлово-комунальному

	господарстві 1493 Менеджери (управителі) систем якості 1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності 1499 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності, не віднесені до інших угруповань.
<b>Подальше навчання</b>	Магістр може продовжувати навчання на освітньому і науковому ступені доктора філософії, підвищувати кваліфікацію та отримувати додаткову післядипломну освіту.
<b>5 - Викладання та оцінювання</b>	
<b>Викладання та навчання</b>	Студентоцентроване навчання, технологія проблемного і диференційованого навчання, технологія інтенсифікації та індивідуалізації навчання, технологія програмованого навчання, інформаційна технологія, технологія розвивального навчання, кредитно-трансферна система організації навчання, самонавчання, навчання на основі досліджень. Викладання проводиться у вигляді: лекції, мультимедійної лекції, інтерактивної лекції, семінарів, практичних занять, самостійного навчання на основі підручників та конспектів, консультації з викладачами, підготовка кваліфікаційної роботи бакалавра.
<b>Оцінювання</b>	Методи та критерії оцінювання узгоджені з результатами навчання і з видами навчальної діяльності. Методи оцінювання - екзамени, тести, залік, звіти про практику, контрольні, курсові роботи, есе, презентації, поточний контроль, кваліфікаційний дипломний проект.
<b>6 – Програмні компетентності</b>	
<b>Інтегральна Компетентність (ІК)</b>	<b>ІК1</b> – Здатність розв’язувати складні, спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів менеджменту, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов та вимог
<b>Загальні Компетентності (ЗК)</b>	<b>ЗК1</b> – Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; <b>ЗК2</b> – Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп у міжнародному контексті; <b>ЗК3</b> – Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізу інформації з різних джерел та прийняття рішень; <b>ЗК4</b> – Здатність організовувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді; <b>ЗК5</b> – Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо; <b>ЗК6</b> – Вміння виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї; <b>ЗК7</b> – Здатність до абстрактного мислення, пошуку, опрацювання, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв’язків між явищами та процесами;
<b>Спеціальні (фахові) компетентності (ФК)</b>	<b>ФК1</b> – Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у

	<p>відповідності до нормативно-правової бази та міжнародних стандартів;</p> <p><b>ФК2</b> – Встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p><b>ФК3</b> – Здатність до саморозвитку на основі рефлексії, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p><b>ФК4</b> – Здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації (у т.ч. освітньому закладі);</p> <p><b>ФК5</b> – Навички формування та демонстрації лідерських якостей;</p> <p><b>ФК6</b> – Здатність розробляти проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p><b>ФК7</b> – Здатність використовувати відповідно умов психологічні (освітні) технології роботи в управлінській діяльності;</p> <p><b>ФК8</b> – Здатність до управління організаціями (освітніми закладами), їх змінами;</p> <p><b>ФК9</b> – Вміння здійснювати наукові дослідження в сфері управління бізнес-процесами / освітнім процесом;</p> <p><b>ФК10</b> – Вміння застосовувати основи педагогіки і психології в освітньому процесі у закладах освіти;</p> <p><b>ФК11</b> – Вміння формулювати задачі моделювання, створювати моделі об'єктів і процесів у сфері менеджменту із використанням математичних методів і інформаційних технологій;</p>
<b>7 - Програмні результати навчання</b>	
<p><b>Результати навчання (РН)</b></p>	<p><b>РН1</b> - Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією;</p> <p><b>РН2</b> - Застосовувати навички обґрунтування та управління проектами, генерування підприємницької ідеї;</p> <p><b>РН3</b> - Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p><b>РН4</b> - Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп (в том у числі у міжнародному контексті);</p> <p><b>РН5</b> - Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні;</p> <p><b>РН6</b> - Демонструвати вміння взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку;</p> <p><b>РН7</b> - Виявляти здатність до саморозвитку, навчання впродовж всього життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p><b>РН8</b> - Вміти управляти організацією, приймати ефективні управлінські рішення, здійснюючи їх інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів;</p> <p><b>РН9</b> - Демонструвати здатність до адаптації та дії в новій ситуації, пов'язаній з роботою за фахом, вміння</p>



	генерувати нові ідеї в області наук про менеджмент; <b>РН10</b> - Застосовувати педагогічні технології на рівні достатньому для реалізації розроблених програм навчальних дисциплін за спеціалізацією у навчальних закладах; <b>РН11</b> - Моделювати об'єкти і процеси у сфері менеджменту, застосовуючи математичні методи та інформаційні технології.
<b>8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
<b>Кадрове забезпечення</b>	Кількісні та якісні показники рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес за освітньою програмою повністю відповідають Ліцензійним умовам впровадження освітньої діяльності закладів освіти
<b>Матеріально-технічне забезпечення</b>	Кількісні показники матеріально-технічного забезпечення повністю відповідають Ліцензійним умовам впровадження освітньої діяльності закладів освіти
<b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b>	Обсяг, склад та якість інформаційного та навчально-методичного забезпечення повністю відповідають Ліцензійним умовам впровадження освітньої діяльності закладів освіти
<b>9 - Академічна мобільність</b>	
<b>Національна кредитна мобільність</b>	Положенням університету передбачена можливість національної кредитної мобільності. Допускається перезарахування кредитів, отриманих у інших закладах освіти України
<b>Міжнародна кредитна мобільність</b>	Положенням університету передбачена можливість міжнародної кредитної мобільності
<b>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</b>	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти проводиться на загальних умовах з додатковою мовною підготовкою

## 2. Перелік компонент освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування»

### 2.1. Розподіл змісту ОПШ за групами компонентів та циклами підготовки

Цикл підготовки (термін навчання — 1 рік 4 місяців)	Обсяг навчального навантаження здобувача вищої освіти		
	Обов'язкові компоненти ОПШ	Вибіркові компоненти ОПШ	Всього за весь термін навчання
Цикл загальної підготовки	8,5 (9,4%)	6,0 (6,7%)	14,5 (16,1%)
Цикл професійної підготовки	56,0 (62,2%)	19,5 (21,7 %)	75,5 (83,9%)
Всього за весь термін навчання	64,5(71,6%)	25,5 (28,4%)	90 (100%)

## 2.2. Перелік компонент ОПП 073 «Менеджмент» та логічна схема їх вивчення

Шифр	Назва компоненти ОПП	Кількість годин	Кількість кредитів ECTS	Форма контролю
1	2	3	4	5
<b>1. ОБОВ'ЯЗКОВІ компоненти спеціальності</b>				
<b>1.1. Цикл дисциплін загальної підготовки</b>				
<b>Цикл гуманітарної та соціально-економічної підготовки</b>				
МЗО 1	Інтелектуальна власність	60	2,0	залік
МЗО 2	Охорона праці в галузі	90	3,0	залік
МЗО 3	Договірне право	45	1,5	залік
МЗО 4	Методика наукових досліджень	60	2,0	Залік
Усього за циклом		255	8,5	
<b>Разом за циклом дисциплін загальної підготовки</b>		<b>255</b>	<b>8,5</b>	
<b>2. Цикл дисциплін професійної та практичної підготовки</b>				
<b>1.2.1. Цикл професійної підготовки</b>				
шифр				
МПП 1	Публічне адміністрування	75	2,5	залік
МПП 2	Менеджмент та адміністрування:			
	Управління проектами	90	3,0	залік
	Інвестиційний менеджмент	90	3,0	іспит
	Управління витратами	135	4,5	іспит
	Управління якістю	75	2,5	залік
МПП 3	Фінансовий менеджмент	210	7,0	іспит, залік
МПП 4	Інформаційні системи і технології обліку	135	3,5	залік
Усього за циклом		780	26,0	
<b>1.2.2. Цикл практичної підготовки</b>				
МПП 5	Переддипломна практика	180	6,0	залік
Усього за циклом		180	6,0	
<b>Разом за циклом дисциплін професійної та практичної підготовки</b>		<b>960</b>	<b>32,0</b>	
<b>ДЕРЖАВНА АТЕСТАЦІЯ</b>				
Атестаційна випускна робота		720	24,0	
<b>Разом атестація</b>		<b>720</b>	<b>24,0</b>	
<b>Разом обов'язкові компоненти спеціальності</b>		<b>1935</b>	<b>64,5</b>	
<b>2. ВИБІРКОВІ дисципліни</b>				
<b>2.1. Цикл дисциплін загальної підготовки</b>				
<b>2.1.1. Цикл гуманітарної підготовки</b>				
ВГ 1	Наукова іноземна мова	90	3,0	залік
	Ділова іноземна мова			
ВГ 2	Конфліктологія і психологія управління	90	3,0	залік
	Техніка управлінської діяльності керівника			
Усього за циклом		180	6,0	
<b>Разом за циклом дисциплін загальної підготовки</b>		<b>180</b>	<b>6,0</b>	
<b>2.2. Цикл дисциплін професійної та практичної підготовки</b>				
<b>2.2.1. Цикл професійної підготовки</b>				
ВП 1	Менеджмент організацій	135	3,5	іспит
	Менеджмент персоналу			

<b>ВП 2</b>	Корпоративне управління та управління змінами	150	5,0	залік
	Менеджмент виробництва			
<b>ВП 3</b>	Дисципліни спеціальної підготовки випускової кафедри	225	8,5	іспит
	Стратегічний менеджмент			
<b>ВП 4</b>	Спецкурс випускової кафедри	75	2,5	залік
	Сучасні методи управління			
Усього за циклом		585	19,5	
<b>Разом за циклом дисциплін професійної підготовки</b>		585	19,5	
<b>Разом вибіркові компоненти спеціальності</b>		765	25,5	
<b>Загальний обсяг освітньої програми</b>		2700	90,0	

### 3. Форма атестації здобувачів вищої освіти освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування»

<b>Форми атестації здобувачів вищої освіти</b>	Атестація випускників ОПП спеціальності «Менеджмент» здійснюється у формі публічного захисту (демонстрації) атестаційної випускної роботи та завершується видачею документу державного зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації. Атестацій здійснюється публічно і відкрито.
<b>Вимоги до кваліфікаційної роботи</b>	<p>Кваліфікаційна робота – це навчально-наукова робота студента, яка виконується на завершальному етапі здобуття кваліфікації для встановлення відповідності отриманих здобувачами вищої освіти результатів навчання (компетентностей) вимогам стандартів вищої освіти. Вона є кваліфікаційним документом, на підставі якого визначається рівень теоретичної підготовки випускника, його готовність до самостійної роботи за фахом.</p> <p>Наукову інформацію в роботі потрібно викладати у найповнішому вигляді, обов'язково розкриваючи хід та результати дослідження з детальним описом методик дослідження. Повнота наукової інформації повинна відбиватися у деталізованому фактичному матеріалі з обґрунтуваннями, гіпотезами, теоретичними узагальненнями. Матеріали роботи мають містити конкретні чітко сформульовані рекомендації, спрямовані на удосконалення об'єкта дослідження. Виклад матеріалу підпорядковують одній провідній ідеї, чітко визначеній автором.</p> <p>Кваліфікаційна робота перевіряється на плагіат. Процедура перевірки на плагіат відбувається на підставі «Положення про заходи щодо запобігання академічного плагіату в Київському національному університеті будівництва і архітектури» затвердженого Вченою радою КНУБА Протокол № 3 від 26.05.2017 року.</p>

<b>Вимоги до публічного захисту</b>	<p>Захист роботи відбувається у вигляді доповіді студента за присутності членів атестаційної екзаменаційної комісії.</p> <p>Доповідь має супроводжуватись демонстрацією графічної частини у вигляді презентації з роздатковим матеріалом.</p> <p>Захист роботи проходить на відкритих засідання атестаційної комісії. Порядок засідання та графіки захисту затверджуються наказом по університету і заздалегідь повідомляються студентам.</p>
-------------------------------------	---

**4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування»**

	МЗО 1	МЗО 2	МЗО 3	МЗО 4	МПП 1	МПП 2	МПП 3	МПП 4	МПП 5	ВГ 1	ВГ 2	ВП 1	ВП 2	ВП 3	ВП 4
ЗК1			+	+			+								
ЗК2		+			+	+				+				+	+
ЗК3	+		+		+	+		+	+		+	+	+	+	+
ЗК4	+	+			+	+			+			+	+		+
ЗК5	+	+		+	+	+					+	+	+	+	+
ЗК6	+		+		+	+	+		+			+	+		+
ЗК7				+				+			+		+		
ФК1	+				+	+	+		+			+		+	+
ФК2						+	+								
ФК3		+													
ФК4							+		+						
ФК5		+													
ФК6	+		+		+	+					+	+			
ФК7	+	+			+				+		+	+	+		+
ФК8					+	+	+						+	+	+
ФК9	+										+	+	+		+
ФК10		+	+		+				+		+		+		+
ФК11	+					+		+				+		+	+

**5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (РН)  
відповідним компонентам освітньо-професійної програми «Менеджмент  
організацій і адміністрування»**

	МЗО 1	МЗО 2	МЗО 3	МЗО 4	МПП 1	МПП 2	МПП 3	МПП 4	МПП 5	ВГ 1	ВГ 2	ВП 1	ВП 2	ВП 3	ВП 4
РН1	+			+		+						+		+	+
РН2	+		+		+	+	+					+	+		+
РН3	+		+		+	+	+				+	+	+		+
РН4					+				+	+				+	+
РН5	+				+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
РН6		+					+								
РН7		+		+	+					+			+	+	+
РН8	+	+	+			+	+		+			+	+		+
РН9	+	+			+	+			+		+	+	+		+
РН10							+		+		+		+		+
РН11						+		+						+	+